

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
г. Мурманска № 27

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК

\_\_\_\_\_/Н.Б. Ширяевская/

Протокол от 17.02.2022 № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ г. Мурманска № 27

\_\_\_\_\_/И.В. Рыпакова/

Приказ от 18.02.2022 № 29/1

**Политика в области охраны труда  
МБДОУ г.Мурманска № 27**

**1.Общее положение.**

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью МБДОУ г. Мурманска № 27 и благополучия работников МБДОУ в целом.

**2.Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых МБДОУ принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнить;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охранной труда.

**Цели:**

- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей МБДОУ берет на себя следующие обязательства:**

- 1.Соблюдать требования применимого к деятельности МБДОУ международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые МБДОУ обязуется выполнять.
- 2.Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций.
- 3.Проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда.
- 4.Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда.
- 5.Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
- 6.Обеспечить соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.»
7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

8.Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику и характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в МБДОУ.

9. Организовать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников.

10.Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

11.Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

12.Обеспечить здоровые и безопасные условия труда работников.

13.Обеспечить доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

14.Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16.Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3.Резюме.**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике МБДОУ, ее размеру, характеру деятельности и масштабами рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями МБДОУ;

-предоставляется всем работникам МБДОУ и находится на информационном стенде для ознакомления;

-подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

-доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления МБДОУ.

### **4.Участие работников.**

4.1.Участие работников является важнейшим элементом СОУТ. В МБДОУ практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

4.2.МБДОУ организывает мероприятия для работников по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СОУТ.

4.3.МБДОУ обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством РФ.

4.4.В МБДОУ внедрен и постоянно совершенствуется трёхступенчатый контроль соблюдения охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне работодателя. Целью трёхступенчатого контроля является выполнение требований законодательства РФ по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ.

