

Согласовано
Председатель ПК
Ширяевская Н.Б.
Протокол ПК № 7 от 09.06.2023 г.

Утверждаю
и.о. заведующего
С.В. Белозерова
Приказ № 148 от 09.06.2023

ИЗМЕНЕНИЯ
к Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников
МБДОУ г. Мурманска № 27

1. Пункт 1 раздела II изложить в следующей редакции:

«1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

2. Пункт 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«6. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.»

3. Пункт 8 раздела II изложить в следующей редакции:

«8. Руководитель (заведующий) МБДОУ, педагогические работники не допускаются к педагогической деятельности:

а) лица лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

б) имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в подпункте а)

в) признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

г) имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

д) лица из числа указанных в подпункте а), имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.»

4. Пункт 9 раздела II изложить в следующей редакции:

«9. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- в отдельных случаях с учетом специфики работы предусматривается необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»

5. Пункт 3 раздела V. Рабочее время - ИСКЛЮЧИТЬ.

6. Подпункт а пункт 7 раздела VI изложить в следующей редакции:

а) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск:

заместитель заведующей - 42 к.д.	музыкальный руководитель – 42 к.д.
старший воспитатель - 42 к. д.	инструктору по физической культуре – 42 к.д.
воспитатель - 42 к. д.	учитель-логопед - 56 к. д.
воспитатель, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – 56 к.д.	инструктор по физической культуре, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – 56 к.д.
учитель-дефектолог – 56 к. д.	педагог-психолог – 42 к.д.
музыкальный руководитель, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – 56 к.д.	педагог-психолог, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – 56 к.д.

7. Приложение Правил изложить в следующей редакции:

Приложение

График работы сотрудников				
№ п/п	Должность	1-я смена	2-я смена	Перерыв для отдыха и питания
1	Заведующая	8.30-16.12	11.00-18.42	12.30-13.00
2	Заместитель заведующей по АХР	8.00-15.42	11.00-18.42	12.30-13.00
3	Заместитель заведующей	8.30-16.12	11.00-18.42	12.30-13.00
4	Старший воспитатель	9.00-16.42	11.00-18.42	12.30- 13.00
5	Старшая медицинская сестра	7.00-15.42		11.30-13.00
			11.18-19.00	12.30-13.00

	Старшая медицинская сестра	7.00-16.12	11.18-19.00	13.00-15.00
6	Воспитатель	7.00-14.12	11.48- 19.00	
7	Музыкальный руководитель	8.48-13.36		12.00-12.30
			13.12-18.00	14.30-15.00
8	Инструктор по физической культуре	8.00-14.00		12.00-12.30
			12.00- 18.00	14.30-15.00
9	Инструктор по физической культуре 0.5 ставки	8.00-11.00	14.30-17.30	
10	Воспитатель работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.	7.00-12.00	12.00-17.00	
11	Воспитатель работающий с обучающимися с ограниченными возможностями 1.4 ставки	7.00-14.00	12.00-19.00	
12	Учитель-логопед 1, 3	9.00-13.00	14.00-18.00	
13	Учитель-логопед 2	8.00-12.00	14.00-18.00	
14	Учитель-дефектолог	9.00-13.00	14.00- 18.00	
15	Педагог-психолог	9.00-16.42	11.00- 18.42	12.30- 13.00
16	Педагог-психолог 0.5 ставки	9.00-12.36	15.00-18.36	
17	Делопроизводитель	8.00-15.42	11.18-19.00	12.00- 12.30
18	Начальник хозяйственного отдела	8.00-15.42	11.00-18.42	12.30-13.00
19	Заведующий складом белья	8.00-17.12		13,00-15.00
20	Заведующий складом бел 0.5 ставки	8.00-11.36	11.12-14.48	
21	Заведующий складом питания	8.00- 17.12		13.00- 15.00
22	Машинист по стирке белья и	8.00- 15.42	10.18- 18.00	12.30- 13.00
23	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды 0.5 ставки	12.06-15.42	15.24-19.00	
24	Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник)	6.00-15.00		11.00-12.00
25	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	8.00-17.00		12.00- 13.00
26	Сторож	скользящий график		
27	Шеф-повар женщина	6.00-13.42	9.30-17.12	10.30-11.00
28	Шеф-повар мужчина	6.00-14.30	8.30-17.00	10.30-11.00
29	Повар 1 женщина	6.00-13.42	9.30-17.12	10.30- 11.00
30	Повар 2 женщина	8.00-15.42	9.30-17.12	12.30-13.00
31	Повар мужчина	6.00-14.30	8.30-17.00	10.30-11.00
32	Кухонный рабочий	6.00-13.42	10.00- 17.42	10.30- 11.00
33	Уборщик служебных помещений	9.00-16.42		12.30- 13.00
34	Младший воспитатель	8.00-17.12		13.00-15.00
35	Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник) 0,5 ставки	6.00-10.00	10.30-14.30	
36	Секретарь	8.00-15.42	11.18-19.00	12.00- 12.30
37	Врач 0,1 ставки		17.00-17.40- пн-чт	

Перечень должностей, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно: воспитатель, сторож. Указанным работникам обеспечена возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.